

مجلس الأمة

KNA_41438_2019

09/06/2019

State of Kuwait



مكتب الرئيس
دولة الكويت

المحترمة

الأخت الفاضلة / وزير الدولة للشؤون الاقتصادية

تحية طيبة وبعد ،،،

**** الموضوع : سؤال السيد العضو / د. بدر حامد الملا ****

نود إيفادتكم بأن السؤال المنوه عنه أعلاه والمرفق نسخته منه سيدرج في جدول أعمال أول جلسة قادمة.

مع خالص التحية ،،،

مرزوق علي الغانم

رئيس مجلس الأمة



المرفقات:

**** نسخة من السؤال.**

Dr. Bader Hamed Almulla

Member of National Assembly

State of Kuwait

2019/6/2



مجلس الأمة
NATIONAL ASSEMBLY

د. بدر حامد الملا

عضو مجلس الأمة

دولة الكويت

المحترم

السيد / رئيس مجلس الأمة

يرجى توجيه السؤال التالي الى السيدة / وزير الدولة للشئون

المحترمة

الاقتصادية.

نص السؤال

يرجى تزويدنا بالاتي:

- 1- قيمة التعاقدات الخاصة بالنظام الآلي منذ ان تحمل ديوان الخدمة المدنية مسؤولية النظام الآلي بدلا من وزارة التخطيط والى ميزانية العام المالي ٢٠١٨ - ٢٠١٩ .
- 2- قيمة ما تحملته ميزانية ديوان الخدمة منذ تحمل الديوان مسؤولية النظام الالي وحتى ميزانية ٢٠١٨ - ٢٠١٩ .
- 3- قيمة ما تحملته كافة الوزارات والهيئات والجهات الحكومية من ميزانياتها لحساب النظام المتكامل الخاص بديوان الخدمة المدنية منذ بدء تحمل الديوان مسؤولية النظام وحتى ميزانية ٢٠١٨ - ٢٠١٩ .
- 4- قيمة مكافآت العمل الإضافي التي تم صرفها للعاملين بديوان الخدمة بشأن التدريب واستخدام النظام المتكامل منذ بدأ تولي المسؤولية وحتى ميزانية ٢٠١٨ - ٢٠١٩ .

د. بدر حامد الملا
عضو مجلس الأمة

Dr. Bader Hamed Almulla

Member of National Assembly
State of Kuwait



مجلس الأمة
NATIONAL ASSEMBLY

د. بدر حامد الملا

عضو مجلس الأمة
دولة الكويت

5- قيمة مكافآت العمل الإضافي التي تم صرفها للعاملين بكافة الجهات الحكومية بموافقة ديوان الخدمة المدنية بشأن التدريب واستخدام النظام المتكامل منذ بدأ تولي المسؤولية وحتى ميزانية ٢٠١٨ - ٢٠١٩ .

6- بيان بالحدود الدنيا والقصوى للبيانات التي يسمح النظام بإدخالها في كافة الحقول المستخدمة وعلى الأخص بنود المكافأة والأعمال الإضافية والممتازة مع تحديد تاريخ البدء في تنفيذ هذه الحدود بالنظام الآلي.

7- الإفادة بكافة ملاحظات ديوان المحاسبة بشأن النظام المتكامل للخدمة المدنية منذ تولي الديوان المسؤولية وحتى العام المالي ٢٠١٨ - ٢٠١٩ وردود الديوان وعلى الأخص ما ورد بخصوص المكافآت التي صرفت بطريق الخطأ لبعض العاملين بالدولة - وما هي الاجراءات القانونية والفنية التي اتخذها الديوان اتجاه التقصير والأخطاء التي حدثت وتصحيح هذه الأخطاء؟

8- يرجى بيان مدى إحكام العلاقة المنطقية بين النظام المتكامل ونظام القوى العاملة وضمان عدم وجود أخطاء في هذا الشأن؟ وهل هناك حالات سابقة بينت عدم إحكام تلك العلاقة وأدى ذلك إلى صرف مبالغ مالية؟ وما هي الإجراءات المتخذة في هذا الشأن؟

9- ما هو الأساس القانوني لقيام تلك الشركة بدعم ديوان الخدمة للنظام الآلي الخاص بوزارة الشؤون الاجتماعية (القوى العاملة الحالية)؟

10- اسم الشركة المنفذة للنظام الآلي لوزارة الشؤون الاجتماعية المدعوم من ديوان الخدمة المدنية (النظام المتكامل للخدمة المدنية) وهل هي ذات الشركة التي تقوم بعمل النظام المتكامل؟

د. بدر حامد الملا
عضو مجلس الأمة

Dr. Bader Hamed Almulla

Member of National Assembly
State of Kuwait



مجلس الأمة
NATIONAL ASSEMBLY

د. بدر حامد الملا

عضو مجلس الأمة
دولة الكويت

11- طريقة التعاقد مع الشركة المنفذة لنظام القوى العاملة - ودور ديوان الخدمة في هذا التعاقد - وقيمة التعاقد؟ مع تقديم ما يثبت ذلك من مستندات .

12- قيمة مكافآت العمل الإضافي المعتمد من ديوان الخدمة المدنية لوزارة الشؤون الاجتماعية والخاصة بالعاملين في قطاع العمل (هيئة القوى العاملة) والمساعدات وغيرهم من العاملين بوزارة الشؤون وكذلك ديوان الخدمة المدنية منذ بدء تنفيذ النظام الآلي وحتى ميزانية ٢٠١٨ - ٢٠١٩؟

13- طريقة التعاقد مع الشركة المنفذة لنظام الشركات (بوزارة التجارة) واسم الشركة المتعاقد معها ، وطريقة التعاقد مع تلك الشركة؟ ودور ديوان الخدمة المدنية في هذا التعاقد - وقيمة التعاقد؟ وما هي علاقة النظام المتكامل لدى الديوان مع النظام الآلي لوزارة التجارة والصناعة؟

14- قيمة مكافآت العمل الإضافي المعتمدة من ديوان الخدمة المدنية (لوزارة التجارة) والخاصة بالعاملين في الإدارات المعنية بتطبيق النظام الآلي الجديد وغيرهم من العاملين بوزارة التجارة وكذلك ديوان الخدمة المدنية منذ بدء تنفيذ النظام الآلي وحتى ميزانية ٢٠١٨ - ٢٠١٩ .

15- ماهي الجهات التي تم تنصيب النظام المتكامل الجديد المرتبط مباشره مع الديوان بها؟ وهل كان لها ملاحظات على النظام مع تزويدنا بالمراسلات والردود أن وجدت؟

16- ماهي الجهات التي لم يتم تنصيب برنامج النظام المتكامل الجديد لها حتى نهاية عام ٢٠١٨ وفي حال وجودها ماهي الاسباب والمبررات التي دعت إلى ذلك؟

د. بدر حامد الملا
عضو مجلس الأمة

Dr. Bader Hamed Almulla

Member of National Assembly
State of Kuwait



مجلس الأمة
NATIONAL ASSEMBLY

د. بدر حامد الملا

عضو مجلس الأمة
دولة الكويت

17- هل تم استثناء اي جهة من تطبيق قرار النظام المتكامل الجديد الخاص بتقييم الموظفين ٢٠١٨-٢٠١٩ مع تحديد تلك الجهات أن وجدت؟ ومبررات ذلك؟

18- آلية التعامل وتبادل المعلومات بين الديوان والجهات التي يتم تنصيب النظام المتكامل وآلية تقييم اداء الموظفين للجهات التي ليس لديها نظام المتكامل الجديد؟

19- ارجوا تزويدنا بالدراسة والخطوة الزمنية المعتمدة لعملية الانتقال من النظام القديم الى الجديد مع جميع الجهات وهل تم الالتزام به وفق الجدول الزمني المحدد أن وجد؟ وفي حال عدم الالتزام يرجى بيان أسباب ذلك وما اتخذ من إجراءات حيال ذلك؟

٢٣- ارجوا تزويدنا بالدراسة التي اعتمد عليها الديوان في تطبيق نظام تقييم الموظفين ٧٠/٣٠ والأسباب التي دعت إلى ذلك؟

مع خالص التحية

مقدم السؤال

د. بدر حامد الملا

عضو مجلس الأمة

يوجه السؤال

ويدرج في جدول أعمال الجلسة القادمة


١٩١٦١٩


د. بدر حامد الملا
عضو مجلس الأمة